

Inspiratienota

Denderleeuw



Voorwoord

Lokale besturen werken in een **zeer volatiele en onzekere omgeving**: zo wordt de ene dag aangekondigd dat gemeentefusies verplicht zullen worden, terwijl de nieuwe Minister van Binnenlands bestuur dit idee de volgende dag naar de prullenmand verwijst.

Lokaal bestuur Denderleeuw specifiek ziet zich geconfronteerd met **heel wat complexe dossiers**. Denk maar aan de toekomst van onze politie- en hulpverleningszone of de financiële onzekerheid rond onze buitenschoolse kinderopvang. De juiste keuzes maken vormt een uitdaging, gezien de verschillende petjes die ons lokaal bestuur draagt en de vele maatschappelijke belangen die we willen dienen.

Het is een heuse evenwichtsoefening om flexibel mee te bewegen met de snel veranderende omgeving rondom ons. Het vraagt bovendien lef om nieuwe zaken uit te proberen, gemaakte keuzes in vraag te stellen en wat niet werkt, stop te zetten.

Bij de opmaak van het meerjarenplan 2026-2031 zal moeten gezocht worden naar een gezond **evenwicht** tussen investeringen en exploitatie, tussen projecten die de continuïteit waarborgen en projecten waarbij nieuwe of hogere ambities nagestreefd worden, tussen het aantal projecten dat gelijktijdig wordt opgestart en de beschikbare personele en financiële middelen, tussen 'durven investeren' en 'een gezond financieel beleid voeren'. Deze manier van verwoorden lijkt evident, maar de realiteit leert dat de voorzichtige verwoording 'evenwicht tussen ...' **duidelijke weloverwogen keuzes** vereist.



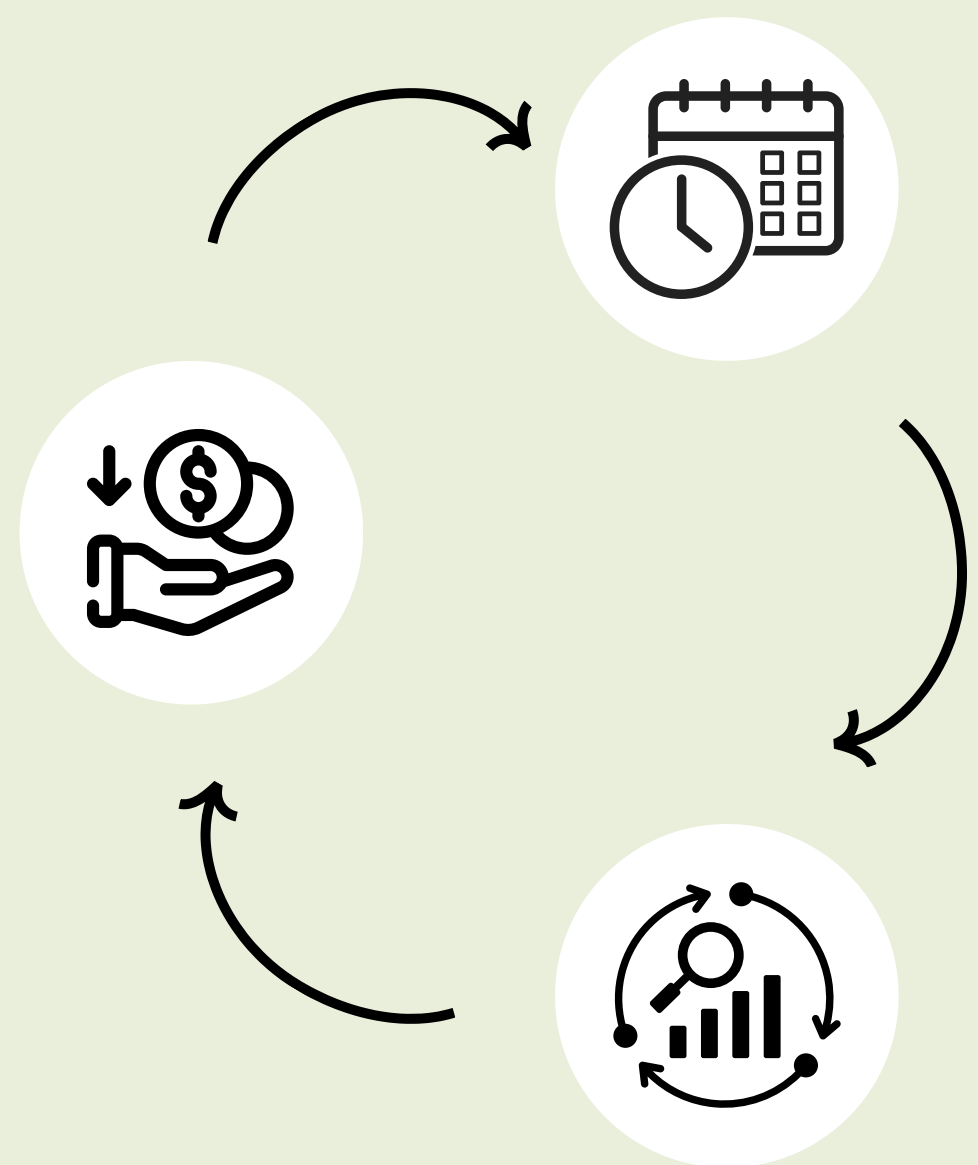
Eens de keuzes zijn gemaakt en in een meerjarenplan gegoten, is een **goede opvolging** van essentieel belang.

- Beleid en management houden samen de **vinger aan de pols op vlak van projectplanning en -uitvoering én potentiële subsidiestromen**. Het is belangrijk dat hiervoor tijd en capaciteit vrijgemaakt wordt teneinde projectvoortgang te stroomlijnen en nieuwe subsidiebronnen tijdig te detecteren en slim aan te wenden. Het hanteren van een logische en haalbare tijdslijn en realistische inschatting van directe en indirecte projectkosten vormen hierbij een uitdaging, maar zijn niettemin cruciaal.
- Met een nog meer **datagedreven organisatie** kunnen we kerncijfers en sleutelprocessen beter opvolgen, net als de realisatie van het meerjarenplan en onze dagelijkse werking.

Deze manier van werken vereist een **sterke organisatiebeheersing** en een **mature aanpak vanuit het beleid** wat betreft het aanhouden van de gekozen lijn en het niet systematisch doorkruisen ervan. Kiezen is immers enerzijds steeds (een beetje) verliezen, maar geeft anderzijds ook richting.

Sterk gelinkt aan een professionele opvolging van dossiers is het **tegengaan van versnippering van bevoegdheden**. Het is duidelijk dat één schepen van Vrije Tijdszaken niet haalbaar zal zijn, maar een aantal beleidsdomeinen horen écht bij elkaar. Bij wijze van voorbeeld (en uiteraard niet-limitatief): cultuur hoort onlosmakelijk bij erfgoed en bibliotheek (mogelijks zelfs bij feestelijkheden), openbare werken hoort bij mobiliteit... Sommige bevoegdheden zijn vandaag te ruim of net te krap benoemd en worden beter herbekeken.

Met deze inspiratienota steken we als administratie de hand uit naar de nieuwe beleidsploeg om samen tot een gedragen meerjarenplan 2026-2031 te komen. Een pleidooi voor een daadkrachtig beleid waarbij we onze kerntaken, doelstellingen en acties uit het meerjarenplan in verhouding brengen tot onze personeelscapaciteit en financiële marge. Zo bieden we onze inwoners een helder perspectief op de toekomst en een Denderleeuw om trots op te zijn!



Bestuurskracht =

Capaciteit

Opdracht

Hoe kwam deze inspiratienota tot stand?

Deze inspiratienota vormt het sluitstuk van de omgevingsanalyse die de administratie opmaakte in de aanloop naar de nieuwe legislatuur.

De administratie wenst het politiek bestuur te inspireren door een overzicht te bieden van een aantal belangrijke uitdagingen en opportuniteiten die de komende jaren op ons lokaal bestuur afkomen. We proberen hiermee inzicht te bieden in de zeer ruime waaier aan cijfermateriaal en informatie die over en binnen onze organisatie beschikbaar is. De nota geeft ook aan wat we als organisatie echt van belang vinden.

Onze omgevingsanalyse is gebaseerd op 2 sporen - een intern en een extern luik:

- In een **externe analyse** namen we maatschappelijke tendensen en verwachtingen van belanghebbenden onder de loep. Hierbij werd eerst een voorbereiding per dienst opgesteld op basis van een aangereikte tendensanalyse. Vervolgens brachten we alle diensthoofden en heel wat (beleids)medewerkers samen op een denkdag omgevingsanalyse om op locatie dienstoverschrijdend te discussiëren over tal van uitdagingen/risico's en mogelijke oplossingen.
- Aan de hand van een **interne analyse** gingen we binnen onze organisatie op zoek naar onze sterktes en zwaktes. Naar een diverse groep van medewerkers werd een digitale vragenlijst gestuurd over onze interne werking volgens de thema's van de Leidraad van Audit Vlaanderen. Bijkomend werd heel wat cijfermateriaal verzameld om de tool 'Vergelijk je gemeente' te voeden. Het managementteam ging in verschillende workshops aan de slag met de resultaten. Zo kwamen we tot een prioritering van de belangrijkste risico's en verbeteracties, samen met het bepalen van een bijhorend ambitieniveau.

Hoewel de omgevingsanalyse een verplichting is voor lokale besturen, zien we dit als meer dan alleen 'een verplicht nummertje'. We zien het als een goede basis voor de opmaak van ons meerjarenplan en het opzetten van ons organisatiebeheersingssysteem voor de komende periode. We nemen hierin onze beleidsvoorbereidende rol op als administratie en zullen in samenwerking met de volgende bestuursploeg het nieuwe beleidskader vorm geven. **In wat volgt geven we alvast 5 grote kapstokken mee, telkens gekoppeld aan belangrijke kerncijfers, uitdagingen en opportuniteiten.**



ZORGZAAM DENDERLEEUEW

Denderleeuw staat voor uitdagingen op vlak van (preventieve) gezondheidszorg, armoede, (digitale) inclusie, kinderopvang & onderwijs... We kennen een mix van een grote jongerenpopulatie, een grote groep ouderen met verschillende zorgnoden, een stijgend aantal eenpersoonshuishoudens en steeds meer superdiversiteit. Als lokaal bestuur kunnen we een belangrijke rol spelen in het versterken van onze inwoners en hun zorgnetwerk.



INTEGRALE VEILIGHEID

Mensen hebben er nood aan zich veilig te voelen in de gemeente en te vertrouwen op het lokaal bestuur, veiligheidsdiensten en hulpverleners. Een integraal veiligheidsbeleid met verschillende partners zoals politie, hulpverleningszone, middenveldorganisaties... is gewenst.



EEN AANTREKKELIJKE GEMEENTE OM TE WONEN

In onze dichtbevolkte gemeente zijn de fundamenten gelegd voor een verdere strategische ontwikkeling van stationsomgeving, dorpscentrum, Steenweg... Door de vele pendelstromen is er vraag naar een toegankelijker openbaar domein waar mensen zich veilig kunnen verplaatsen en elkaar kunnen ontmoeten. Vanuit het huidige klimaatplan ligt de focus op duurzame renovatie en vergroening van deelgemeenten. Onze ligging aan de oevers van de Dender en onze groene kouters zijn een troef.



VERBINDING EN BELEVING

In een maatschappij die razendsnel verandert, kan Denderleeuw een verbindende schakel zijn en een sterk, belevend sociaal weefsel faciliteren. We stimuleren verbinding tussen deelgemeenten, buurten, mensen... Belangrijke motoren hierbij zijn onze lokale handelaars, verenigingen, vrijwilligers en allerlei partners die we als lokaal bestuur ondersteunen in hun werking. Met ons aanvullend vrijetijdsaanbod richten we ons actief op lokale gemeenschapsvorming, beleving en ontspanning.



EEN STERK EN SLAGKRACHTIG DENDERLEEUEW

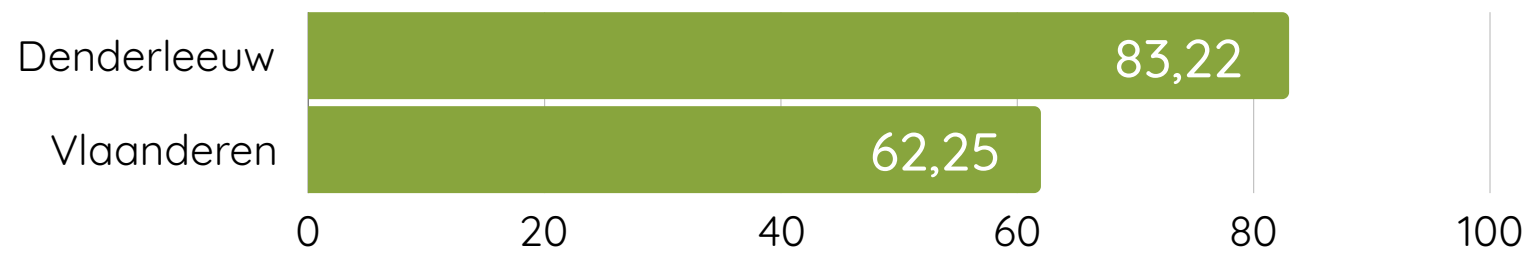
In een steeds complexere maatschappij zijn we er als het meest nabije bestuur voor onze burgers. We zoeken continu naar extra middelen en zetten stappen vooruit op vlak van kwaliteit en efficiëntie. We kunnen dit niet alleen en gaan sterke samenwerkingen aan. Zo kunnen we de decentralisatie van bevoegdheden opvangen en maatschappelijke uitdagingen beter het hoofd bieden. We blijven alert voor fusies in onze regio en spelen waar mogelijk proactief in op de gevolgen hiervan voor onze gemeente.





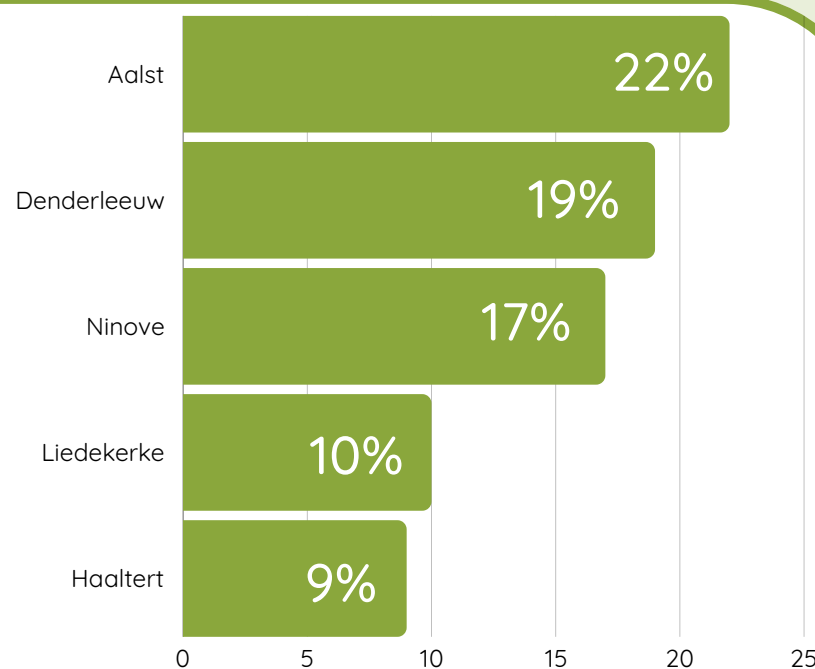
Zorgzaam Denderleeuw

AANDEEL PERSONEN MET EEN HANDICAP PER 1000 18-PLUSSERS



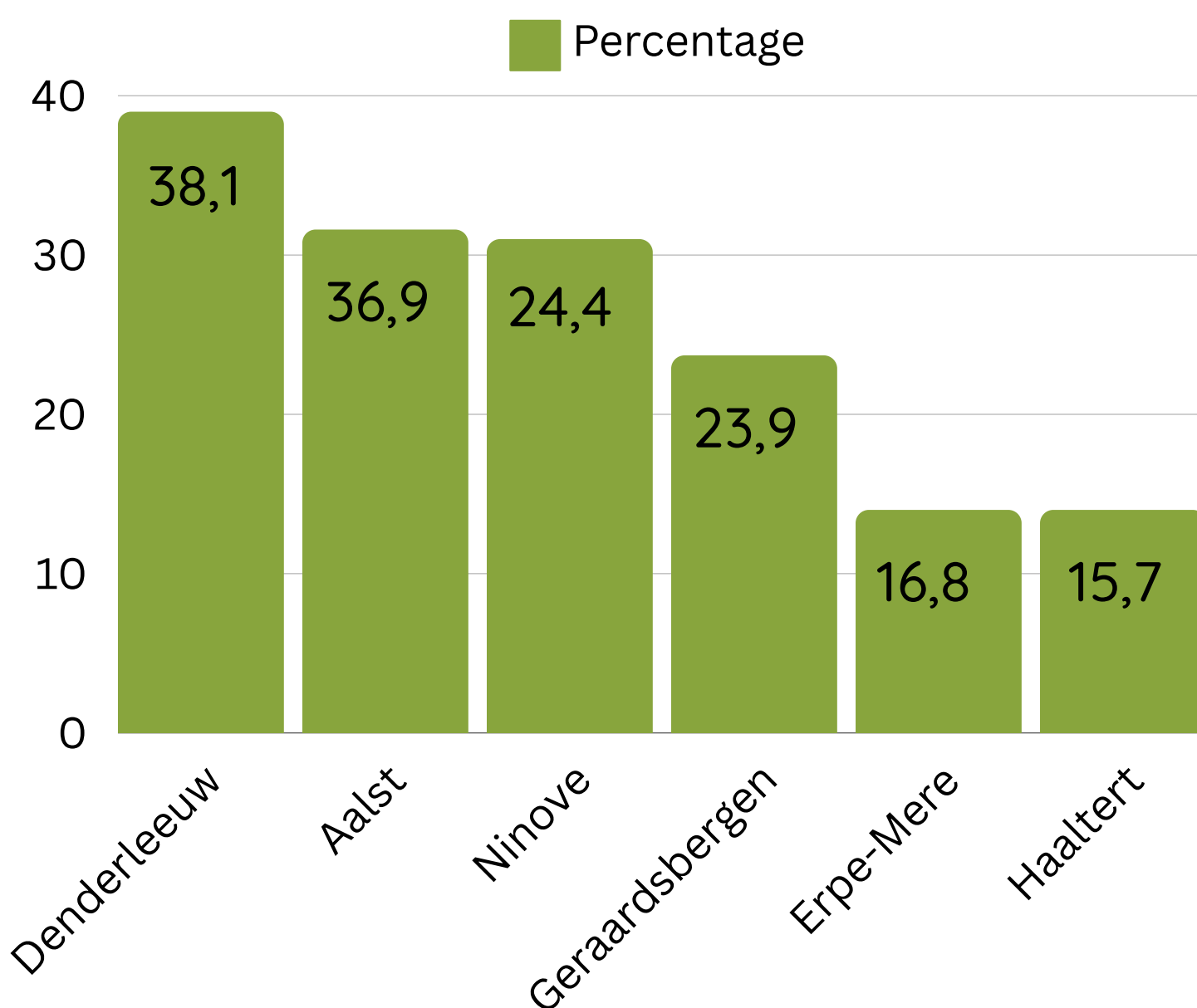
Bron: Omgevingsanalyse ELZ Regio Aalst 2023

AANTAL LEERLINGEN BASIS & SECUNDAIR VS. INWONERSAANTAL



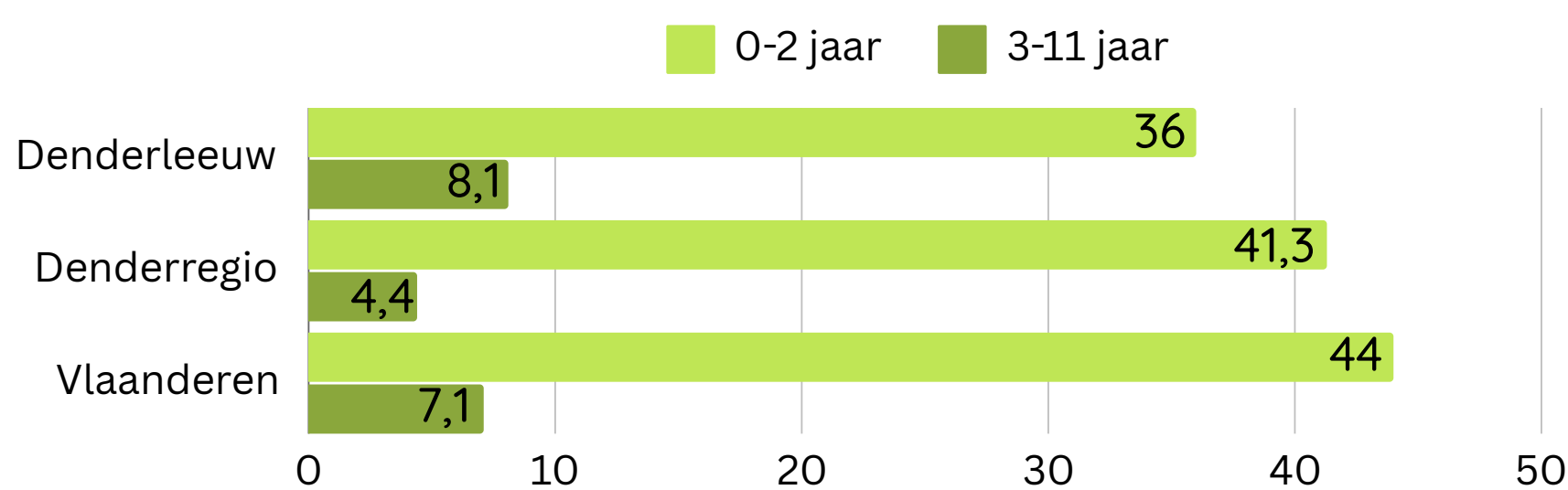
Bron: Bevolkingsstatistieken Binnenlandse zaken & Onderwijsstatistieken Vlaanderen

LEERLINGEN BASISONDERWIJS THUISTAAL NIET-NEDERLANDS



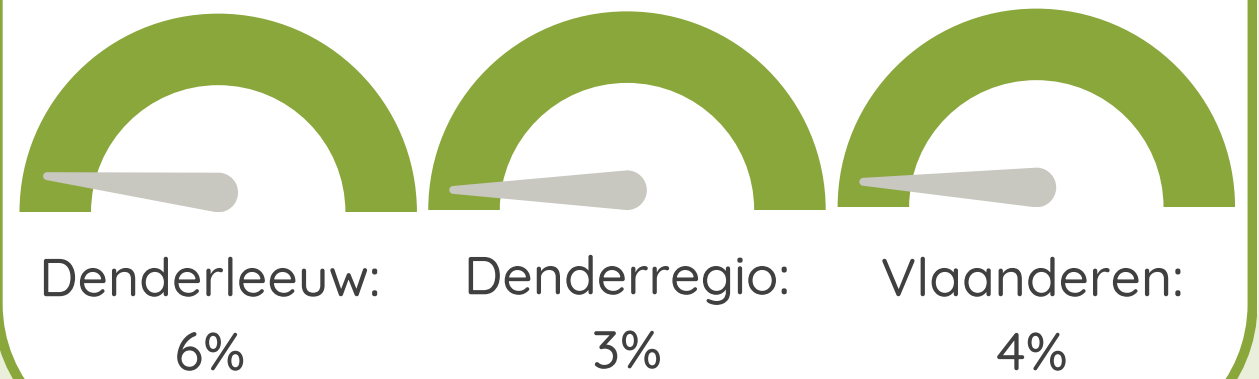
Bron: Masterplan Sportinfrastructuur Regiosportdienst Zuid-Oost-Vlaanderen

AANTAL OPVANGPLAATSEN PER 100 BABY'S & PEUTERS / KINDEREN



Bron: Gemeentemonitor

INWONERS DIE (HEEL) MOEILIJK RONDKOMEN



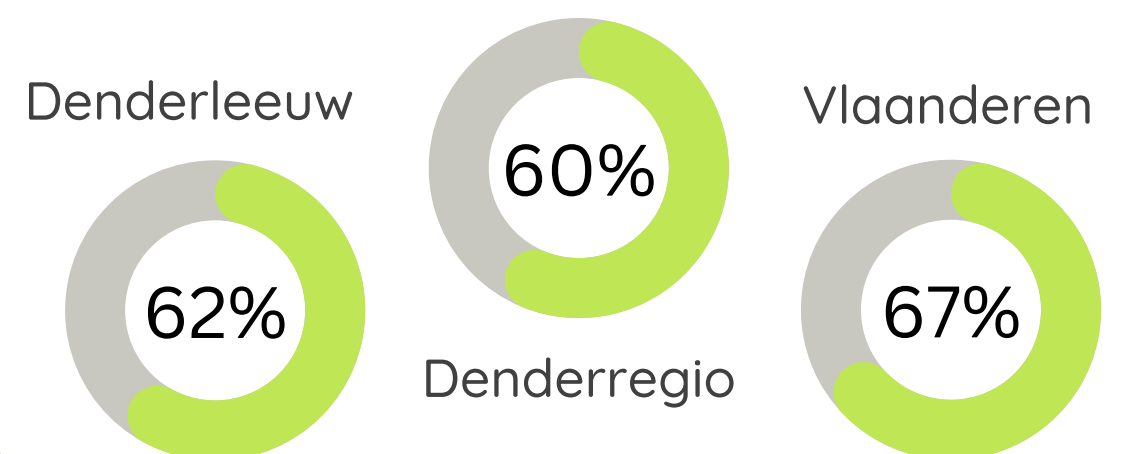
Bron: Gemeentemonitor



5,2 op 10 inwoners is tevreden
over de ouderenvoorzieningen

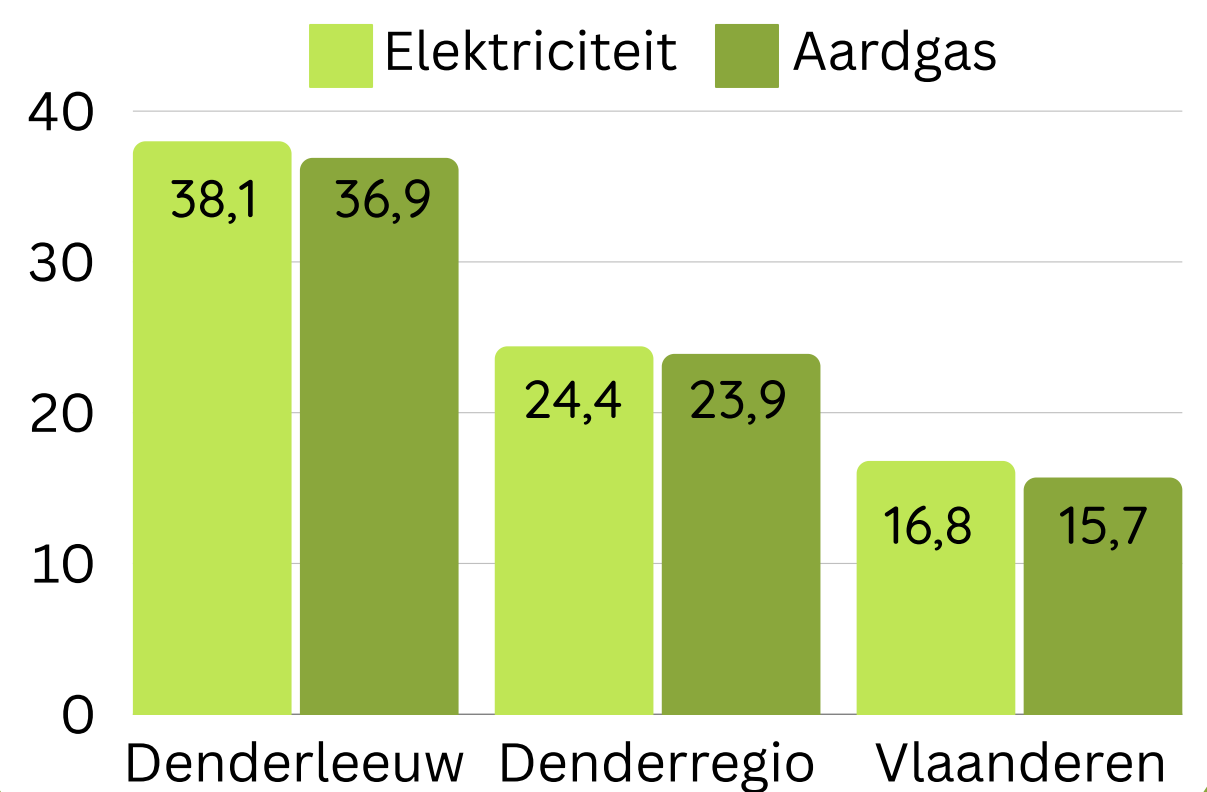
Bron: Gemeentemonitor

INWONERS DIE VINDEN DAT ER VOLDOENDE HUISARTSEN ZIJN



Bron: Gemeentemonitor

AANTAL BUDGETMETERS PER 1000 TOEGANGSPUNTEN



Bron: Gemeentemonitor

INWONERS DIE GELUKKIG ZIJN



Denderleeuw: 78%



Denderregio
& Vlaanderen: 83%

Bron: Gemeentemonitor



Zorgzaam Denderleeuw

Denderleeuw staat voor uitdagingen op vlak van (preventieve) gezondheidszorg, armoede, (digitale) inclusie, kinderopvang & onderwijs... We kennen een mix van een grote jongerenpopulatie, een grote groep ouderen met verschillende zorgnoden, een stijgend aantal eenpersoonshuishoudens en steeds meer superdiversiteit. Als lokaal bestuur kunnen we een belangrijke rol spelen in het versterken van onze inwoners en hun zorgnetwerk.

253

unieke aanvragen voor baby- en peuteropvang konden in de 1e helft van 2024 niet ingevuld worden (Bron: interne cijfers)

32,3%

maakt gebruik van preventieve mondzorg in Denderleeuw, t.o.v. 39,5% in Vlaanderen (Bron: Omgevingsanalyse ELZ Regio Aalst 2023)

13%

van de inwoners heeft betalingsmoeilijkheden, t.o.v. 11% in Vlaanderen (Bron: Gemeentemonitor)

UITDAGINGEN

- De armoedecijfers liggen in Denderleeuw hoger dan het Vlaams gemiddelde. Veelzijdige armoedeproblematiek neemt toe, kinderarmoede blijft een precair probleem en energiearmoede ligt beduidend hoger dan de benchmark.
- Het gemiddeld fiscaal inkomen per inwoner ligt het laagst in Aalst en Denderleeuw binnen onze regio en ligt ook lager dan het Vlaams gemiddelde.
- Er is een tekort aan kinderopvang in onze gemeente, vooral voor baby's/peuters. Bovendien bedreigt de mogelijke halvering van werkingsmiddelen door het BOA-decreet de bestaande capaciteit in de buitenschoolse kinderopvang.
- We kampen met een tekort aan tandartsen en huisartsen. Daarnaast verdwijnen mutualiteiten en zijn inwoners voor dit soort dienstverlening vaak aangewezen op verplaatsing naar centrumsteden of een online aanbod. Zo komen veel mensen met dit soort hulpvraag nu bij het Sociaal Huis terecht.
- Digitale uitsluiting is een belangrijke uitdaging omdat een groot deel van de samenleving zich online afspeelt.
- Meer personen van vreemde afkomst en een taalbarrière maken de dienstverlening complexer en tijdrovender.
- Vooral onder senioren zien we toenemende eenzaamheid. Bovendien is de groep van mensen met een handicap merkelijk hoger dan in Vlaanderen en stijgt het aantal personen met een verhoogde tegemoetkoming opmerkelijk.
- Denderleeuw is een onderwijsgemeente met heel wat basis- en middelbare scholen op haar grondgebied. De draagkracht van deze scholen staat onder druk. Onderwijspartners roepen hulp in op vlak van polarisatie, armoede, ouderbetrokkenheid, taal...
- ...

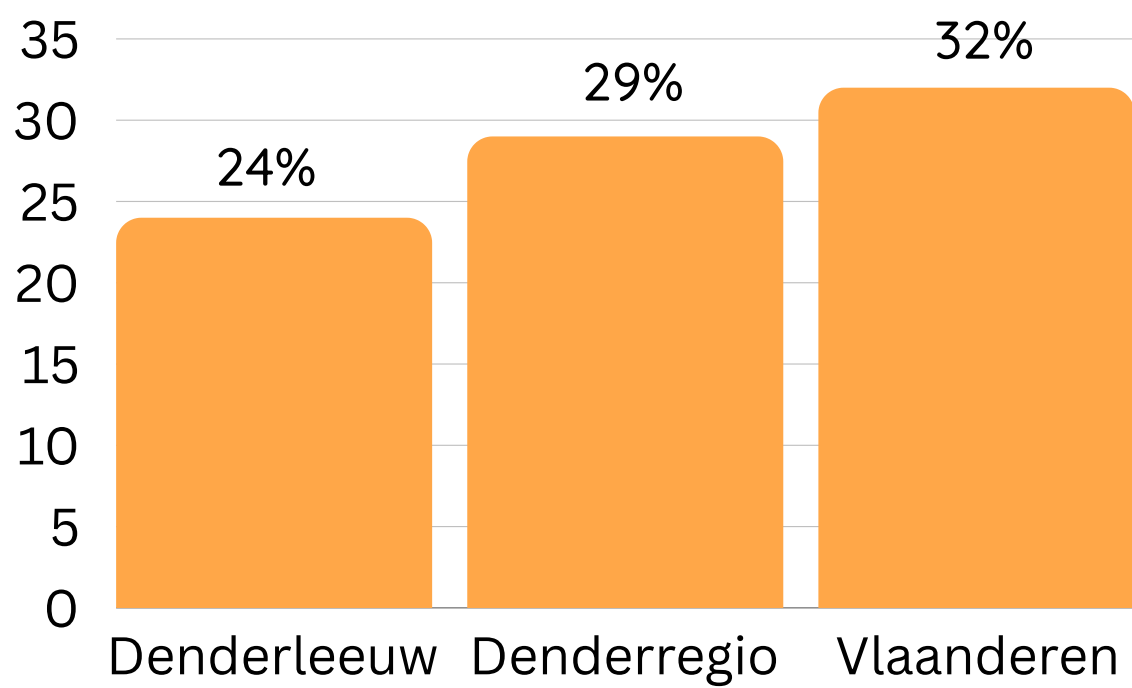
OPPORTUNITeiten

- Binnen de versterkte regionale samenwerking van de Eerstelijnszone kunnen we breder inzetten op thema's als toegankelijkheid van gezondheidszorg, preventiebeleid...
- Verdere ontwikkeling van Digipunten en andere initiatieven om de digitale kloof te verkleinen
- Onderwijs en kinderopvang meer op elkaar afstemmen om tot gezamenlijke oplossingen te komen met het lokaal bestuur in de regio
- Verdere ontwikkeling van het Zorgloket en het Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO). Inzetten op rechtenverkenning en outreachend werken.
- Sleutelfiguren inzetten ter ondersteuning van senioren, jongeren, kwetsbare inwoners, scholen...
- Trajectbegeleiding en activering van werkzoekenden.
- Initiatieven en hulp op vlak van energie-armoede op elkaar afstemmen.
- Nederlands als gemeenschappelijke taal stimuleren via cursusaanbod, oefenkansen, taal(ondersteunings)beleid, onthaal nieuwe inwoners...
- Denderleeuw haalde het label Kindvriendelijke Gemeente opnieuw binnen en kan deze troef uitspelen naar jonge gezinnen. Het komt er in de komende beleidsperiode op aan kinderrechten te verankeren in onze dienstverlening.
- Ondersteunen van organisaties & vrijwilligers die actief zijn op vlak van welzijn in onze gemeente.
- ...



Integrale veiligheid

AANDEEL INWONERS DAT VEEL VERTROUWEN HEEFT IN DE MEDEMENS



Bron: Gemeentemonitor

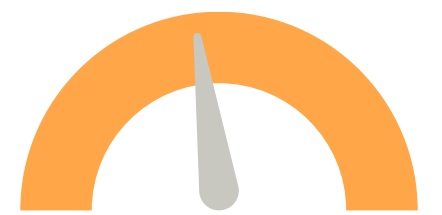
VERTROUWEN IN POLITIE



Denderleeuw: 41%



Denderregio: 43%



Vlaanderen: 46%

Bron: Gemeentemonitor

AANTAL VERKEERSONGEVALLEN (PER 100.000 INWONERS)

Met
zwaargewonden

4,8

Denderleeuw

32,9

Vlaanderen

Met doden

0

Denderleeuw

4

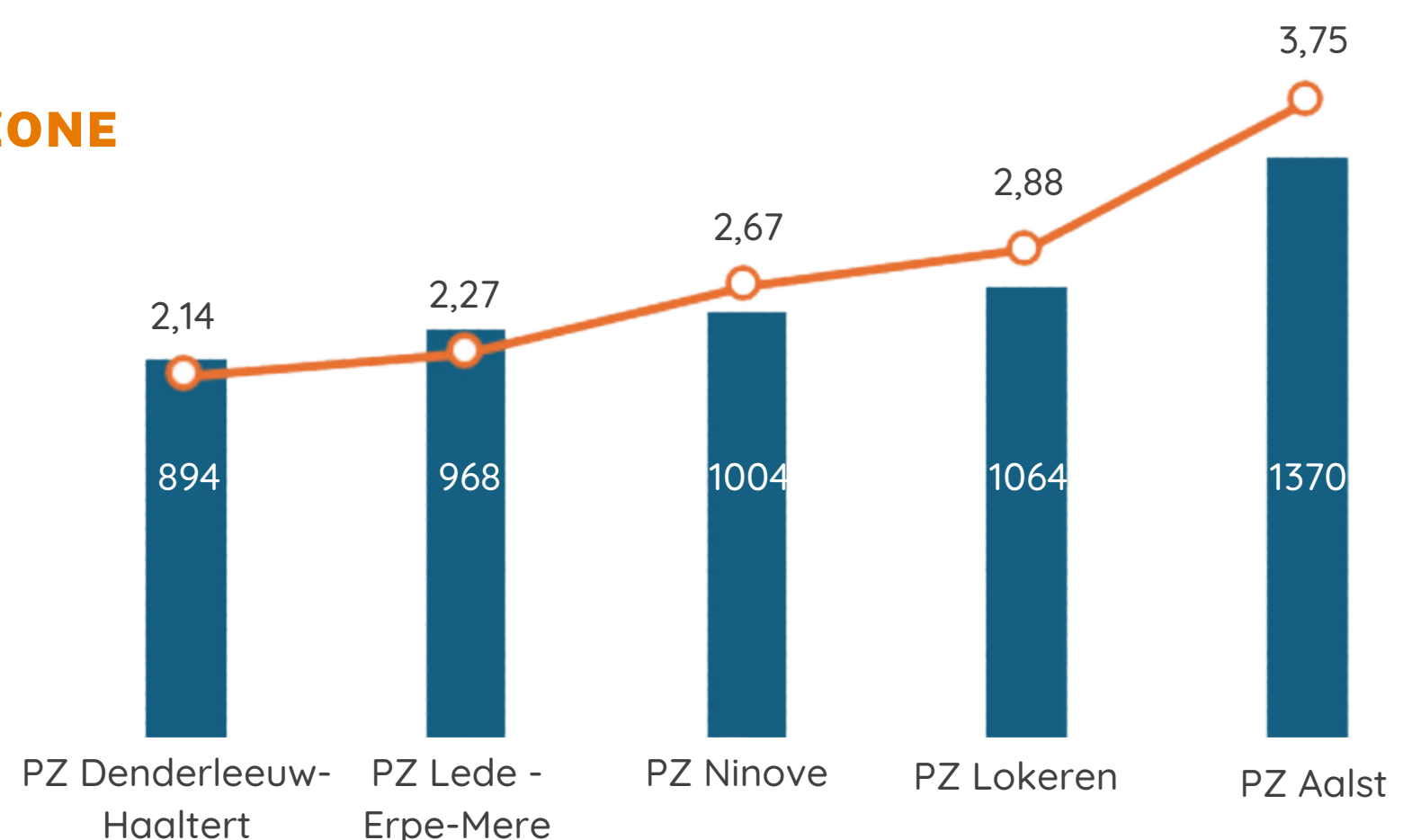
Vlaanderen

Bron: Gemeentemonitor

FINANCIËLE DRAAGKRACHT VERSUS PERSONEELSLEDEN LOKALE POLITIEZONE PER 1000 INWONERS

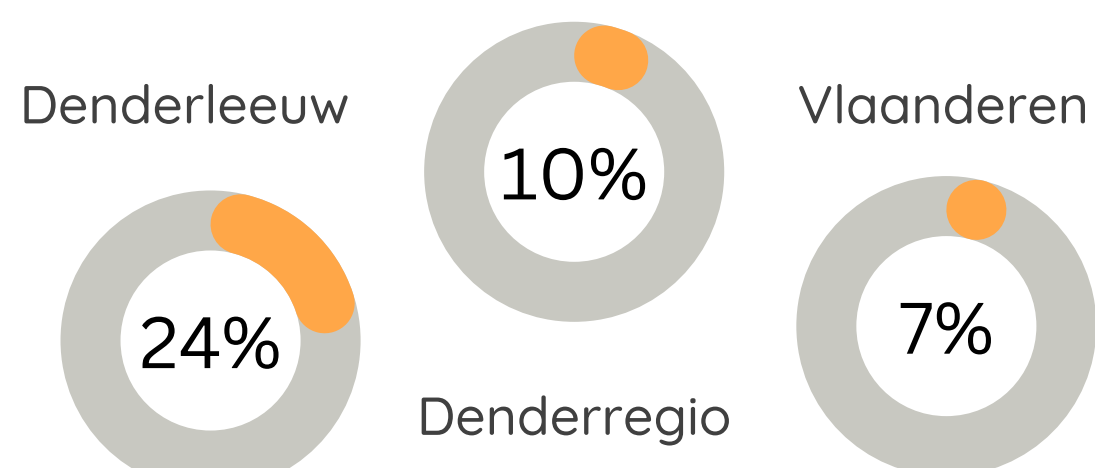
- Financiële draagkracht in euro*
- Som van personeelsleden per 1000 inwoners

* Som van Gemeentefonds, federale dotaties, personenbelasting en onroerende voorheffing per inwoner



Bron: Interne cijfers

INWONERS DIE ZICH ONVEILIG VOELEN IN DE GEMEENTE



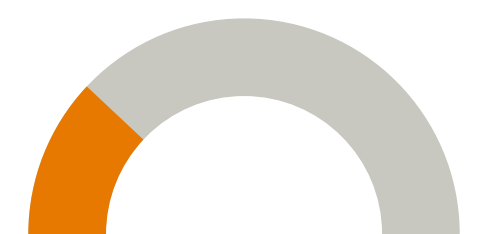
Bron: Gemeentemonitor

16,93%

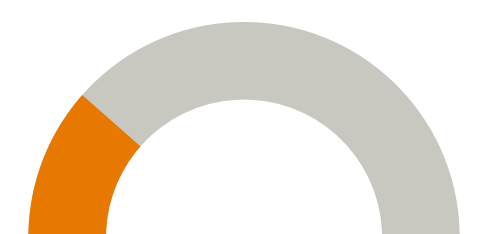
van de inwoners ervaart overlast verbonden aan samenscholing in de publieke ruimte, ten opzichte van 10,58% in Vlaanderen.

Bron: Veiligheidsmonitor federale politie

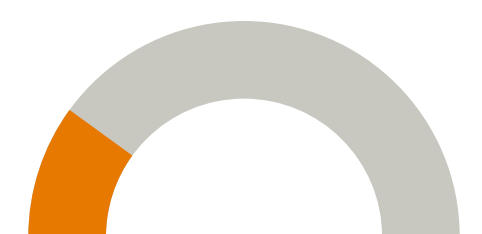
AANDEEL INWONERS DIE BUURTHINDER ERVAREN



Denderleeuw: 24%



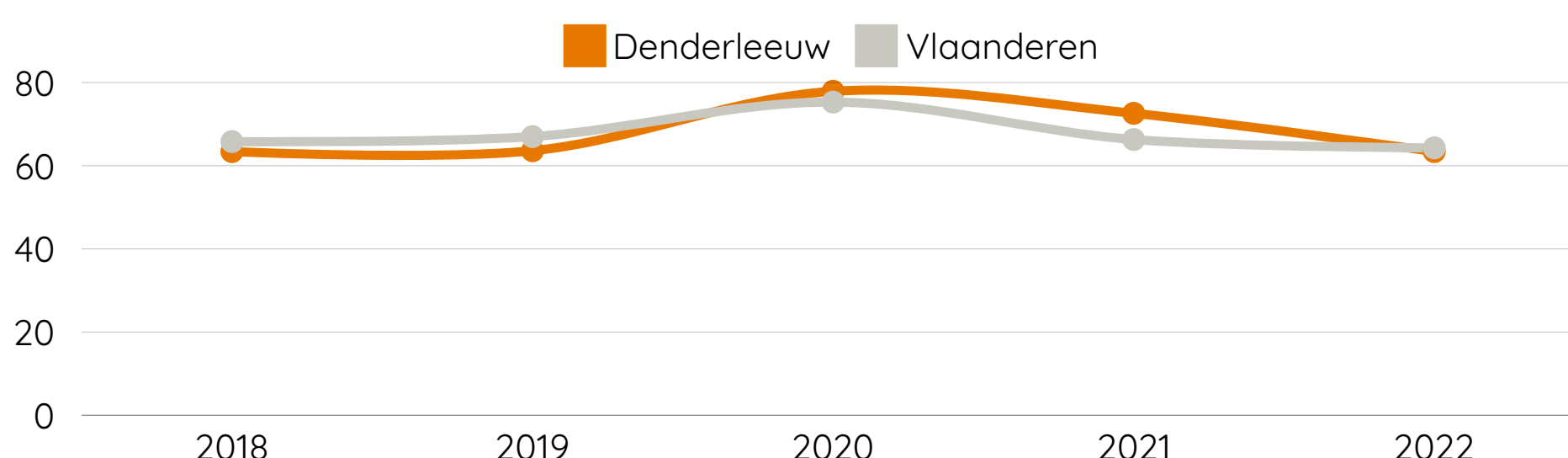
Denderregio: 23%



Vlaanderen: 20%

Bron: Gemeentemonitor

EVOLUTIE VAN DE CRIMINALITEITSGRAAD (FEITEN PER 1000 INWONERS)



Bron: Gemeentemonitor



Integrale veiligheid

Mensen hebben er nood aan zich veilig te voelen in de gemeente en te vertrouwen op het lokaal bestuur, veiligheidsdiensten en hulpverleners. Een integraal veiligheidsbeleid met verschillende partners zoals politie, hulpverleningszone, middenveldorganisaties... is gewenst.

UITDAGINGEN

- Grootstedelijke problemen die zich voornamelijk situeren in en rond het station zorgen bij veel burgers voor een gevoel van onveiligheid en soms ook mijdingsgedrag.
- Het niet meegroeien van bovenlokale financiering van de veiligheidsdiensten met de toegenomen uitdagingen op het terrein, zowel wat betreft het lokaal bestuur zelf als de lokale politie- en hulpverleningszone. Grote druk op operationele werking.
- Een kleiner wordende hulpverleningszone laat ons lokaal bestuur met vragen achter op vlak van bestuurlijke, financiële en operationele werkbaarheid. Zo moeten er o.m. strategische keuzes gemaakt worden rond ideale inplanting van gebouwen, aanrijtijden voor de ploegen en een realistisch personeelskader.
- Verdere juridisering en digitalisering van de samenleving waardoor meer specifieke expertise vereist is (bv. cyberexperten, dronepiloten, ...). De bescherming tegen hackings en cyberaanvallen zijn van cruciaal belang gezien de mogelijke impact.
- Iets lager aantal geregistreerde misdrijven per 1000 inwoners in onze gemeente dan het Vlaams gemiddelde. Meest voorkomend in dalende volgorde: diefstal en afpersing, informaticacriminaliteit, misdrijven tegen de lichamelijke integriteit, beschadigen van eigendom, bedrog, drugs...

OPPORTUNITeiten

- Gemeenschappelijke visieontwikkeling en onderzoeken mogelijke schaalvergroting tussen betrokken gemeenten voor onze zonale samenwerkingsverbanden, afgestemd op de regiovorming
- Lobbywerk nodig voor bijkomende (bovenlokale) financiering voor politie- en hulpverleningszone & gemeentelijke dienst Veiligheid (gemeenschapswachten)
- Uitwerking van een integraal veiligheidsplan en uitrol van lokale integrale veiligheidscellen
- Accenten & capaciteit bepalen voor bestaande structuren van (wijk)agenten, gemeenschapswachten en BIN's. Bekijken waar aanvullende initiatieven mogelijk zijn als eerste aanspreekpunt.
- Evaluatie GAS-reglement: o.a. mogelijk om snelheidsinbreuken vast te stellen met GAS 5
- Inzet van camera- en andere technologie
- Sensibiliseren inwoners en kloof verkleinen met veiligheidspartners o.m. door aanbod opleidingen zoals rond cyberveiligheid, verkeersveiligheid...
- Noodplanning regelmatig evalueren en inoefenen
- Uitrol actieplan polarisatie samen met politie en jeugdwijk
- Implementatie van een agressiebeleid
- ...

36%

heeft een sterk sociaal weefsel in de buurt, t.o.v. 48% in Vlaanderen (Bron: Gemeentemonitor)

41,88%

vindt agressief verkeersgedrag helemaal wel/eerder wel een probleem in de buurt, t.o.v. 37,62% in Vlaanderen

(Bron: Veiligheidsmonitor federale politie)

18,89%

van de inwoners ondervindt overlast van alcohol- en/of drugsgebruik, t.o.v. 12,84% in Vlaanderen

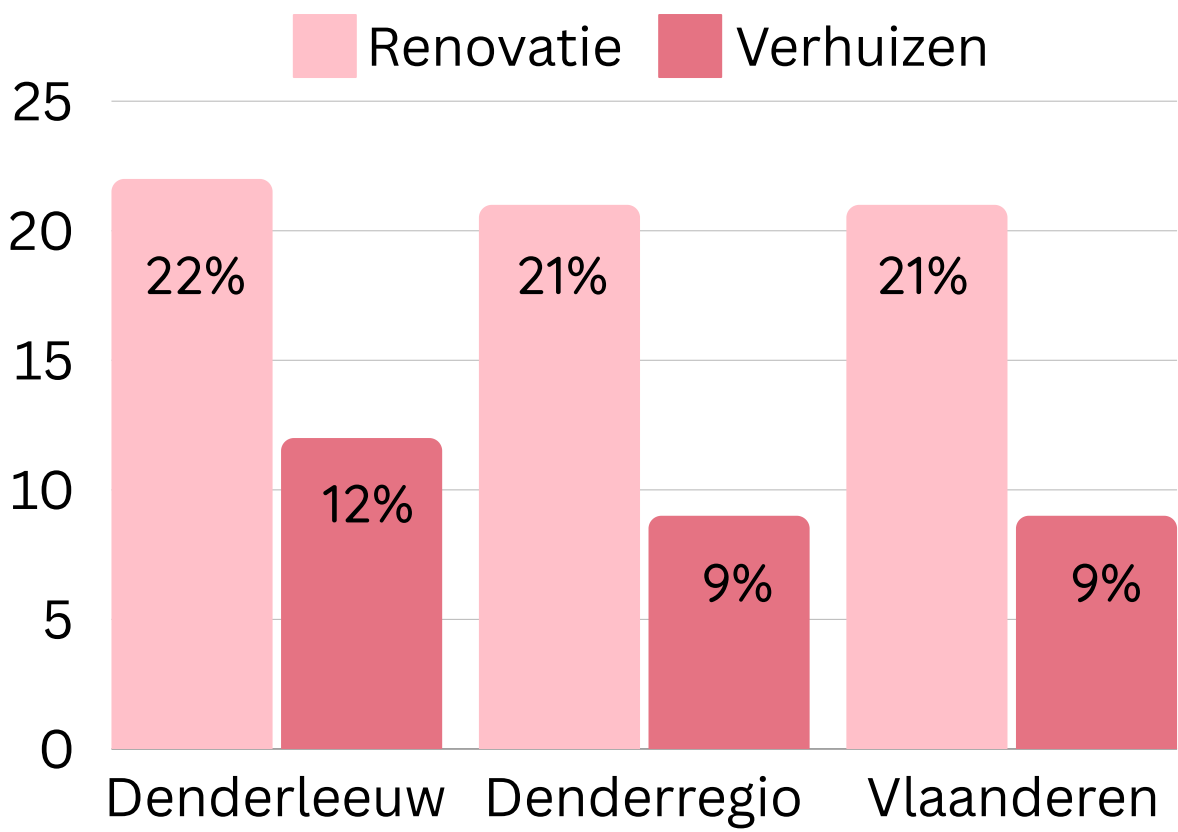
(Bron: Veiligheidsmonitor federale politie)

- We zagen en zien een groot aantal verhuisbewegingen & spanningen door afnemende sociale cohesie binnen buurten. Mensen kennen of respecteren elkaars gebruiken en levenswijzen niet altijd (taal- en cultuurskloof). Net geen 1 op 4 inwoners geeft aan vaak last te hebben van buurthinder. Dit is hoger dan gemiddeld in Vlaanderen (1/5).
- Er is een zekere vorm van polarisatie. Denderleeuw scoort slechter dan het Vlaams gemiddelde voor het goed samenleven met mensen van verschillende herkomst, verschillende herkomst een verrijking vinden en positieve houding t.o.v. diversiteit.
- Het aantal verkeersongevallen met letsel per 1000 inwoners ligt in Denderleeuw lager dan het Vlaams gemiddelde. Drugsverkoop op straat, overlast van alcohol- en druggebruik, agressief verkeersgedrag en overlast van samenscholingen worden in onze gemeente als meer problematisch ervaren dan gemiddeld in Vlaanderen.
- De promotie van FC Dender naar de hoogste voetbalklasse heeft een impact op alle betrokken veiligheidsdiensten. Ook op het vlak van mobiliteit brengt dit de nodige uitdagingen met zich mee.
- Meer agressie/geweld tegen hulpverleners en medewerkers van het lokaal bestuur
- ...



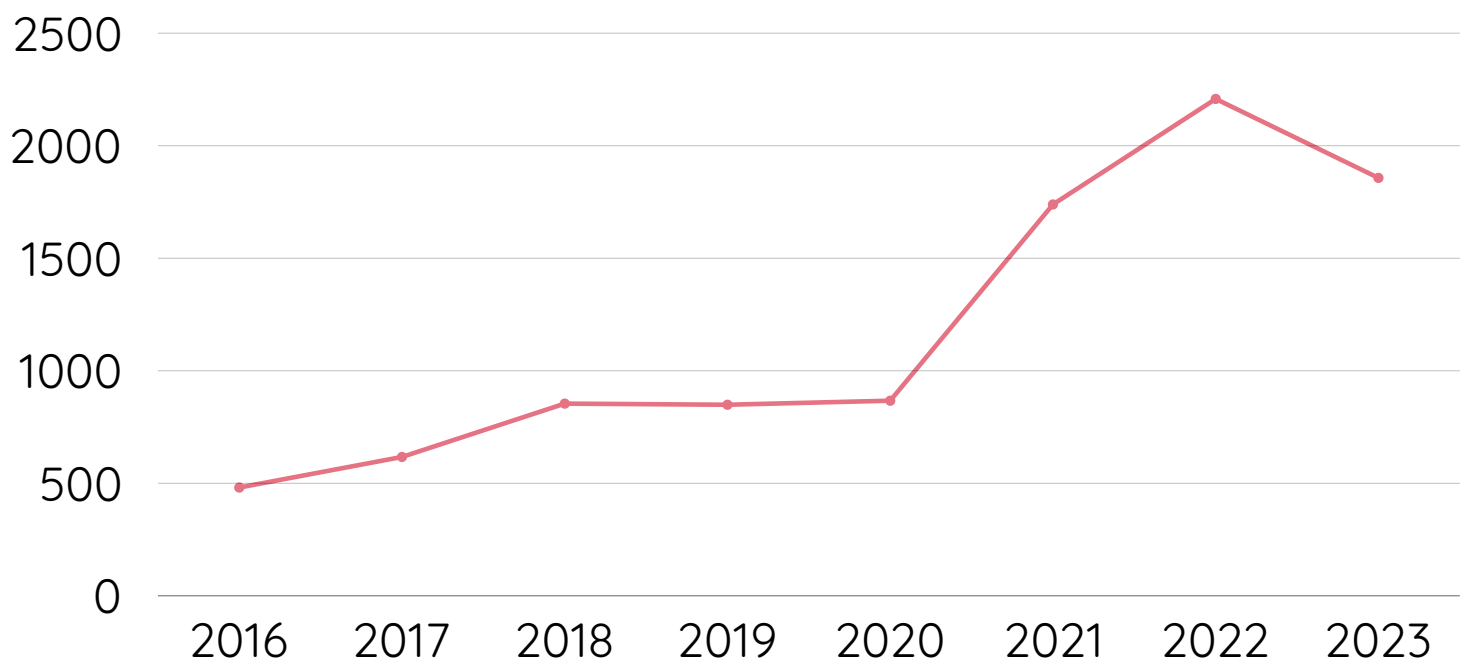
Een aantrekkelijke gemeente om te wonen

RENOVATIE- EN VERHUISINTENTIE



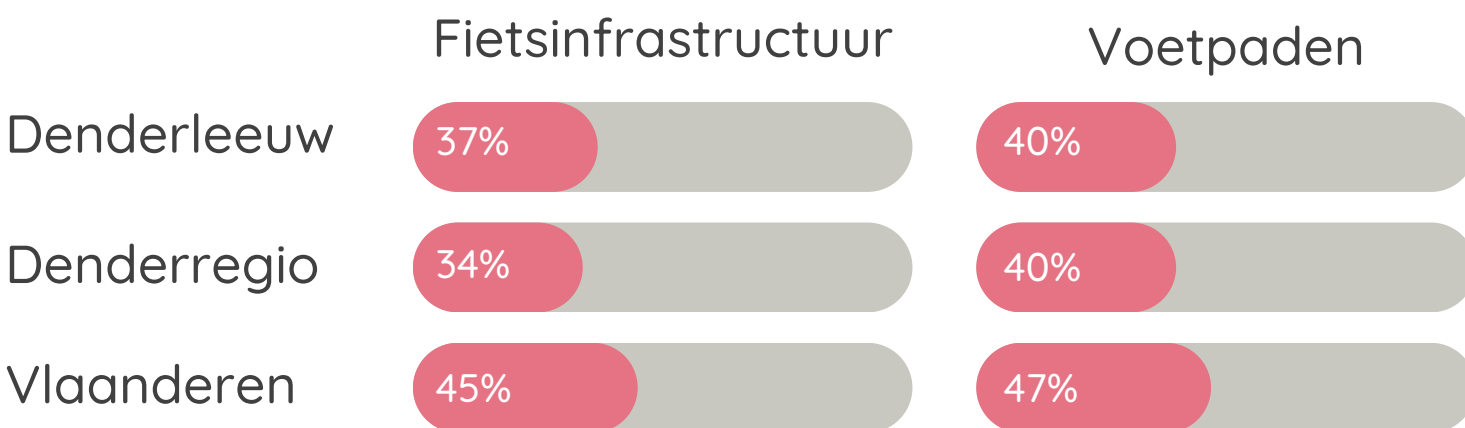
Bron: Gemeentemonitor

AANTAL MELDINGEN VAN SLUIKSTORT



Bron: Interne cijfers

TEVREDENHEID STAAT INFRASTRUCTUUR



Bron: Gemeentemonitor



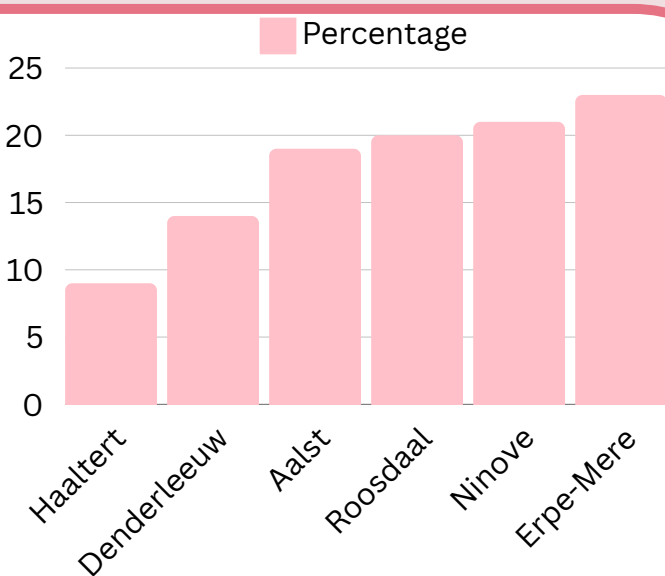
5,4 op 10 inwoners vindt dat er voldoende ontmoetingsplaatsen zijn



0,8 inwoners op 10 heeft betalingsmoeilijkheden op vlak van wonen

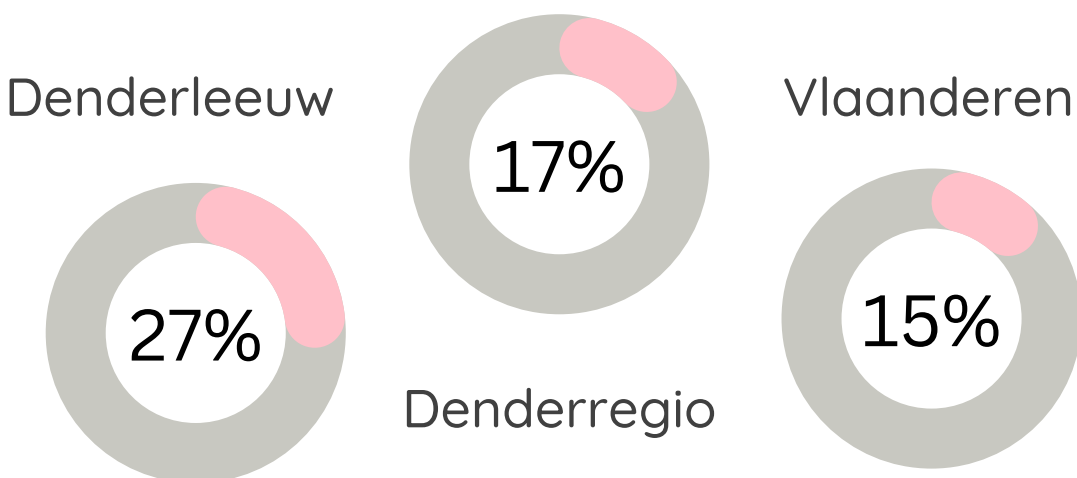
Bron: Gemeentemonitor

REALISATIE LOKAAL ENERGIE- & KLIMAATPACT 2.0 (ALLE DOELSTELLINGEN SINDS START)



Bron: lokaalklimaatpact.be

VERHARDINGSGRAAD



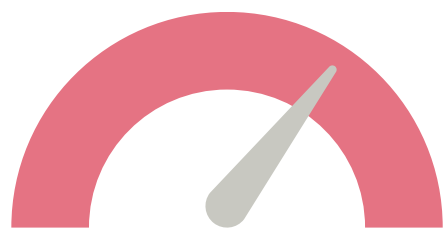
Bron: Gemeentemonitor

€300.000

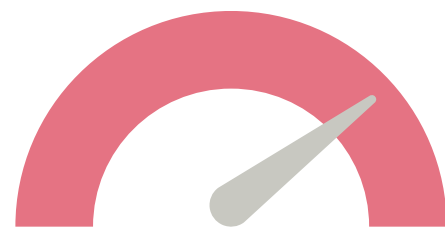
is de mediaanprijs voor een woning in Denderleeuw, ten opzichte van €328.800 in Vlaanderen

Bron: Statistiek Vlaanderen

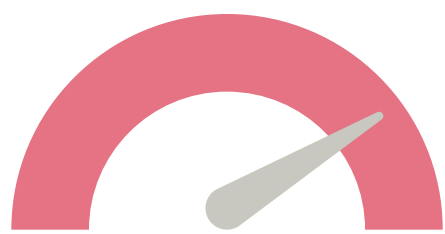
TEVREDENHEID NATUUR- EN GROENVOORZIENING



Denderleeuw: 69%



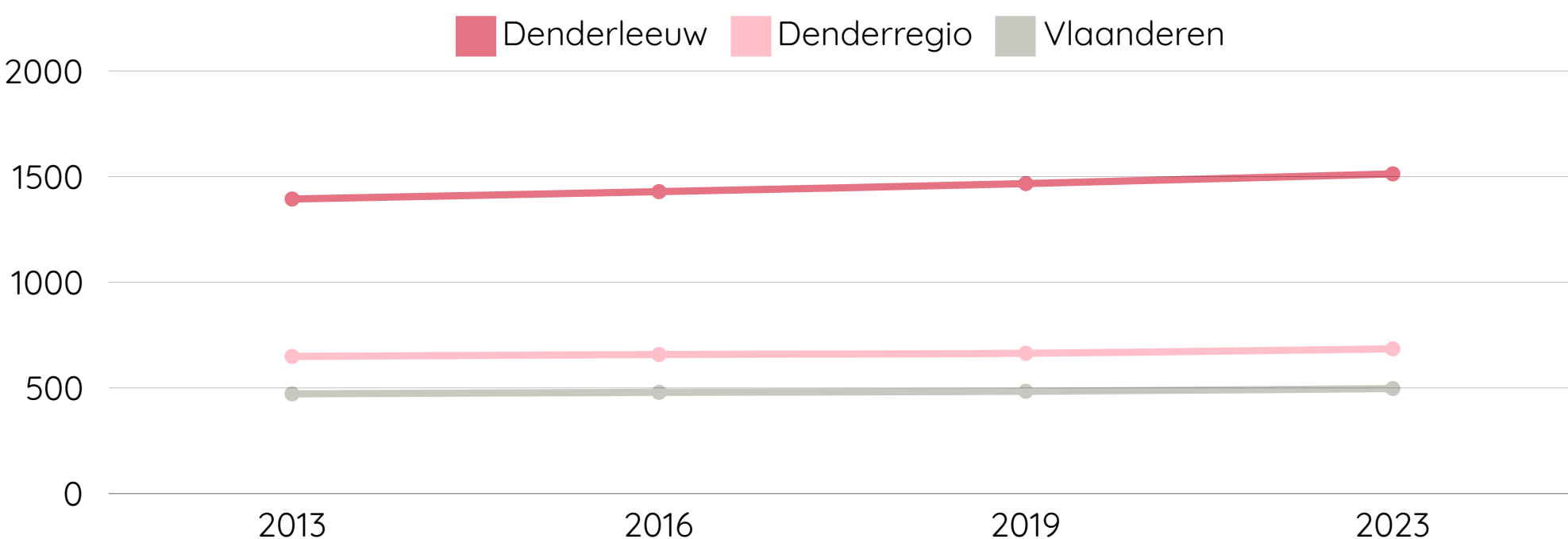
Denderregio: 77%



Vlaanderen: 80%

Bron: Gemeentemonitor

BEVOLKINGSDICHTHEID



Bron: Gemeentemonitor



Een aantrekkelijke gemeente om te wonen

In onze dichtbevolkte gemeente zijn de fundamenteën gelegd voor een verdere strategische ontwikkeling van stationsomgeving, dorpscentrum, Steenweg... Door de vele pendelstromen is er vraag naar een toegankelijker openbaar domein waar mensen zich veilig kunnen verplaatsen en elkaar kunnen ontmoeten. Vanuit het huidige klimaatplan ligt de focus op duurzame renovatie en vergroening van deelgemeenten. Onze ligging aan de oevers van de Dender en onze groene kouters zijn een troef.

72%

van de inwoners woont graag in de gemeente, t.o.v. 88% in Vlaanderen (Bron: Gemeentemonitor)

55%

is tevreden over de speelplekken voor kinderen, t.o.v. 62% in Vlaanderen (Bron: Gemeentemonitor)

21%

vindt het centrum van de gemeente niet net, t.o.v. 10% in Vlaanderen (Bron: Gemeentemonitor)

UITDAGINGEN

Welke aandachtspunten zijn er voor het ruimtelijk beleid van de toekomst? Statistiek Vlaanderen verwacht tegen 2040 een bevolkingsgroei van 14% in Denderleeuw. Dat is driemaal zoveel als het Vlaams gemiddelde, terwijl we na Gent de hoogste bevolkingsdichtheid kennen binnen de provincie.

- Lage renovatiegraad en arbeiderswijken nabij stationsomgeving
- Problematiek sluikstorten
- Dalende tendens om graag in de gemeente te wonen
- Fietzers en voetgangers uiten hun ontevredenheid over de huidige infrastructuur en veiligheid
- Een hoge verhardingsgraad en een significant aantal woningen is gelegen in of nabij overstromingsgevoelig gebied
- Impact van het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP) en de Vlaamse energie-efficiëntieverplichtingen
- Meer open ruimte creëren is moeilijk, maar meer kwalitatieve open ruimte creëren kan wel
- Grote (ruimtelijke) projecten hebben een grote financiële en ambtelijke impact, dus belangrijk om keuzes te maken
- Iets hoger aantal mensen op wachtlijst voor sociale woning (t.o.v. Vlaanderen) terwijl het aanbod in lijn ligt met het gemiddelde in de regio
- ...

OPPORTUNITeiten

- Nieuw gemeentelijk ruimtelijk beleidsplan ter vervanging van bestaand structuurplan
- Herinrichting openbaar domein als katalysator voor opwaardering woonomgevingen en particuliere investeringen
- Evaluatie woningtypetoets en algemene stedenbouwkundige verordening, vanuit gebruik in de praktijk en inhoudelijk onder meer in functie van nieuwe woonvormen en cohousing
- Herwerken bestaande (subsidie)reglementen
- Uitwerken dienstoverschrijdende inzet van LEKP-middelen (deelwagens, laadpunten, verLEDding, hemelwaterplan, ontharding, ondersteuning renovatietrajecten, ...)
- Voorbehouden van nodige onderhoudsbudgetten en kleinere investeringsmiddelen zoals heraanleg fiets- en voetpaden, extra groenonderhoud na ontharding...
- Strategische keuzes inzake parkeren
- Bekijken bijkomende mogelijkheden handhaving (rond sluikstorten, woonkwaliteit...)
- Ondersteunen en verder uitvoeren van in uitrol zijnde (infrastructuur)projecten: Wolfsgracht, GRUP afbakening Aalst, Denderknoop, RUP KMO Noord, vrijwaren van de Vlamovenkouter...)
- Strategisch project Ruimte voor water: informeren en ondersteunen van burgers waar het kan, faciliteren en participeren waar het moet
- Iddergem beschermen als ruimtelijk buitengebied tegen stedelijke verdichting
- Strategisch onthardingsbeleid o.b.v. traject 'Ontharden van oververharde gemeentewegen'
- Inzetten op efficiënt vooroverleg en kortere termijnen bij de behandeling van omgevingsvergunningsaanvragen
- Streven naar een update van de kadastrale inkomens, i.f.v. een eerlijke en evenredige taxatie van de onroerende voorheffing
- Bereikbaarheid verbeteren van een aantal strategische locaties door een uitgebreider vervoersnetwerk
- ...



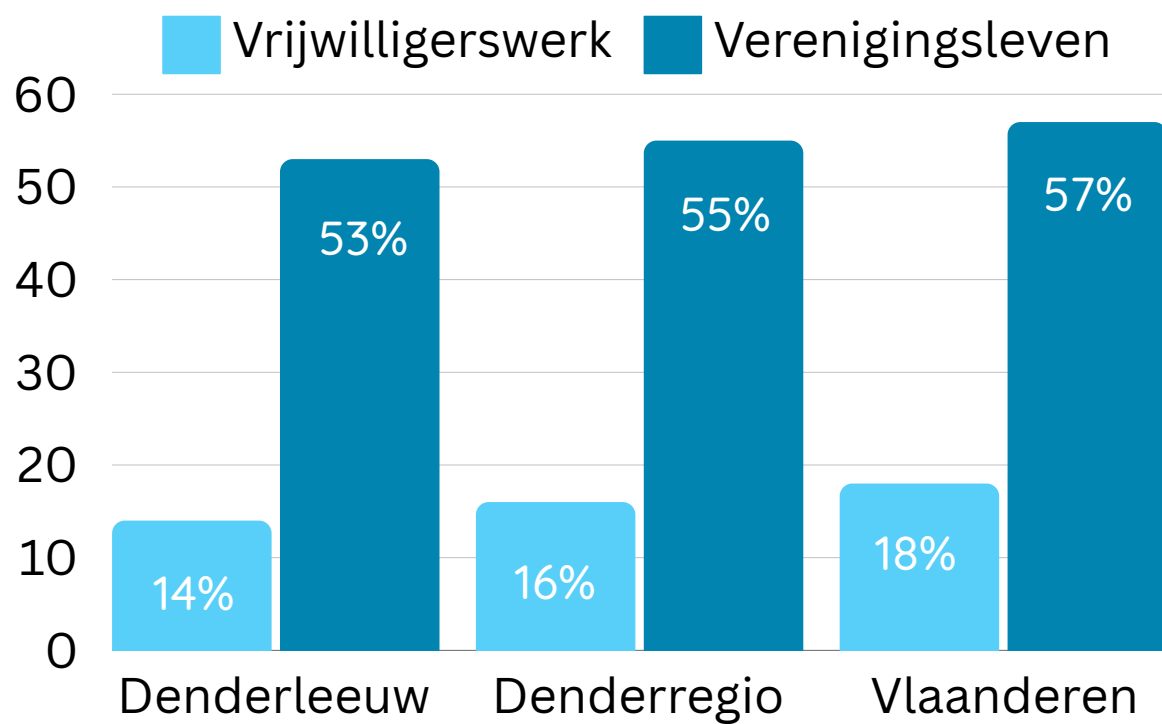
Verbinding en beleving

45%

van de inwoners vindt dat er voldoende activiteiten voor ouderen zijn, ten opzichte van 43% in de Denderregio en 52% in Vlaanderen

Bron: Gemeentemonitor

AANDEEL INWONERS DAT DOET AAN VRIJWILLIGERSWERK EN DEELNEEMT AAN HET VERENIGINGSLEVEN



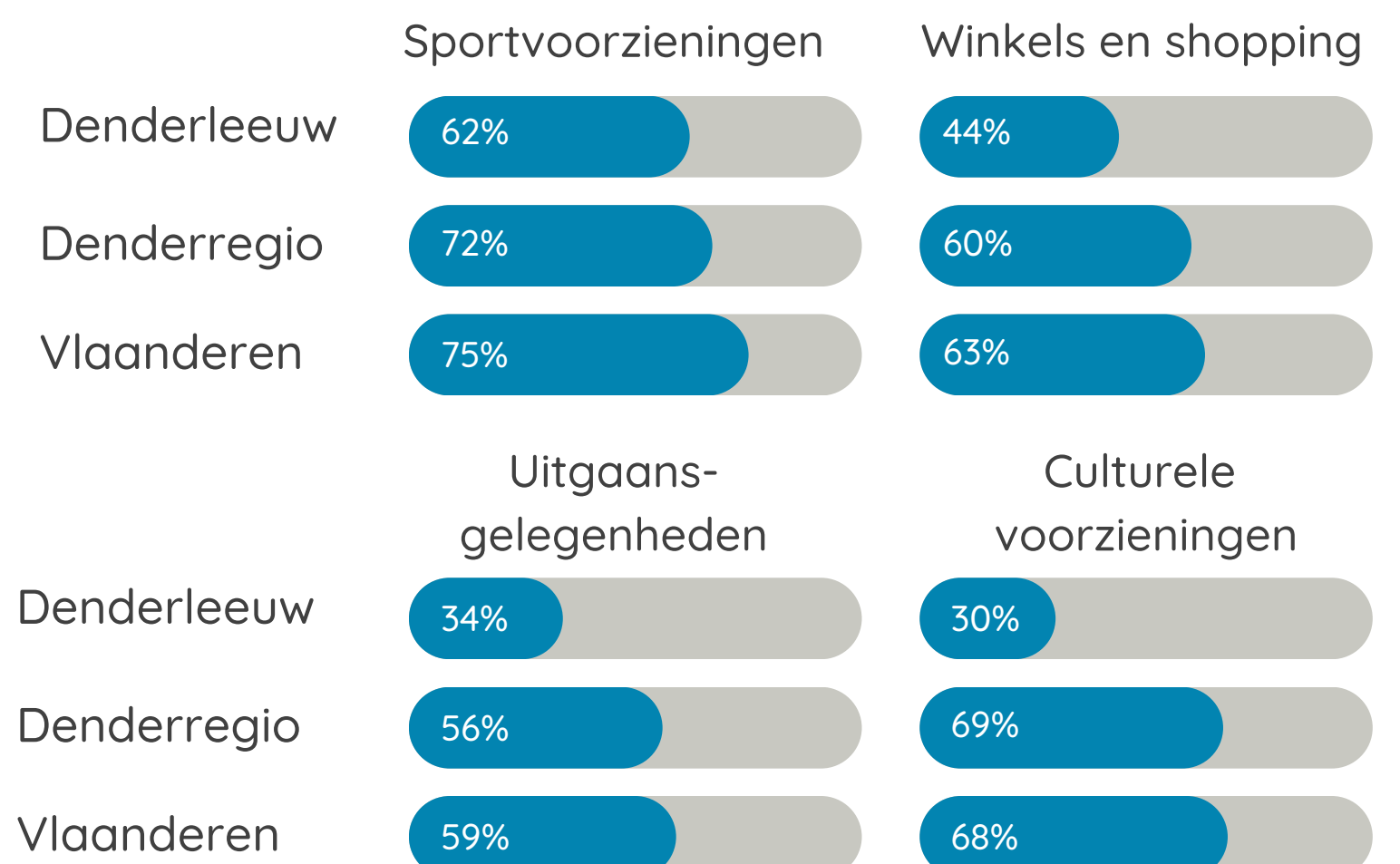
Bron: Gemeentemonitor

AANDEEL INWONERS DAT GRAAG IN DE GEMEENTE WOONT



Bron: Gemeentemonitor

TEVREDENHEID OVER VRIJE TIJDSVOORZIENINGEN



Bron: Gemeentemonitor



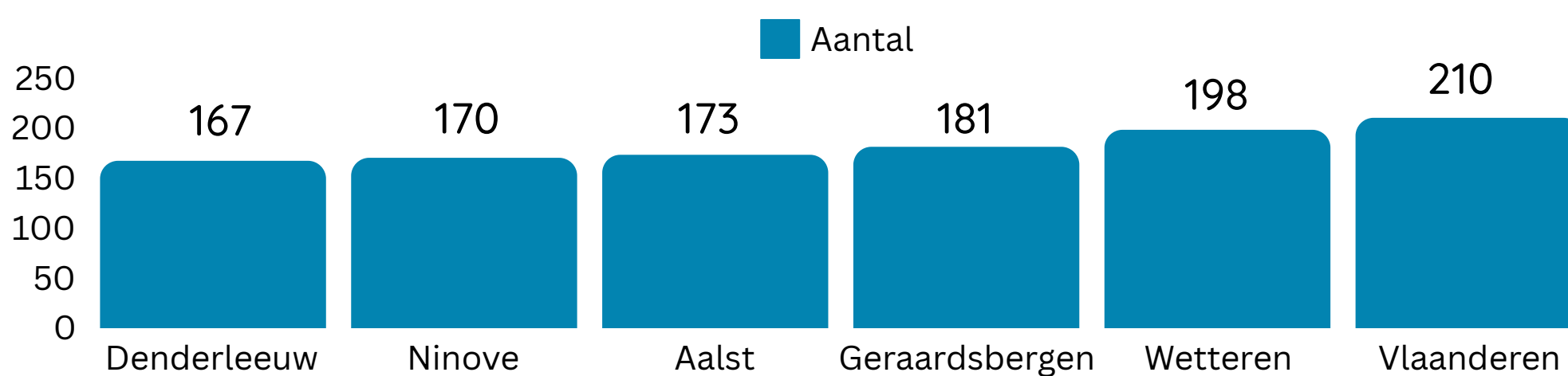
7,2 op 10 inwoners is tevreden over de bibliotheekvoorzieningen.



4,2 op 10 inwoners is tevreden over de jongerenvoorzieningen.

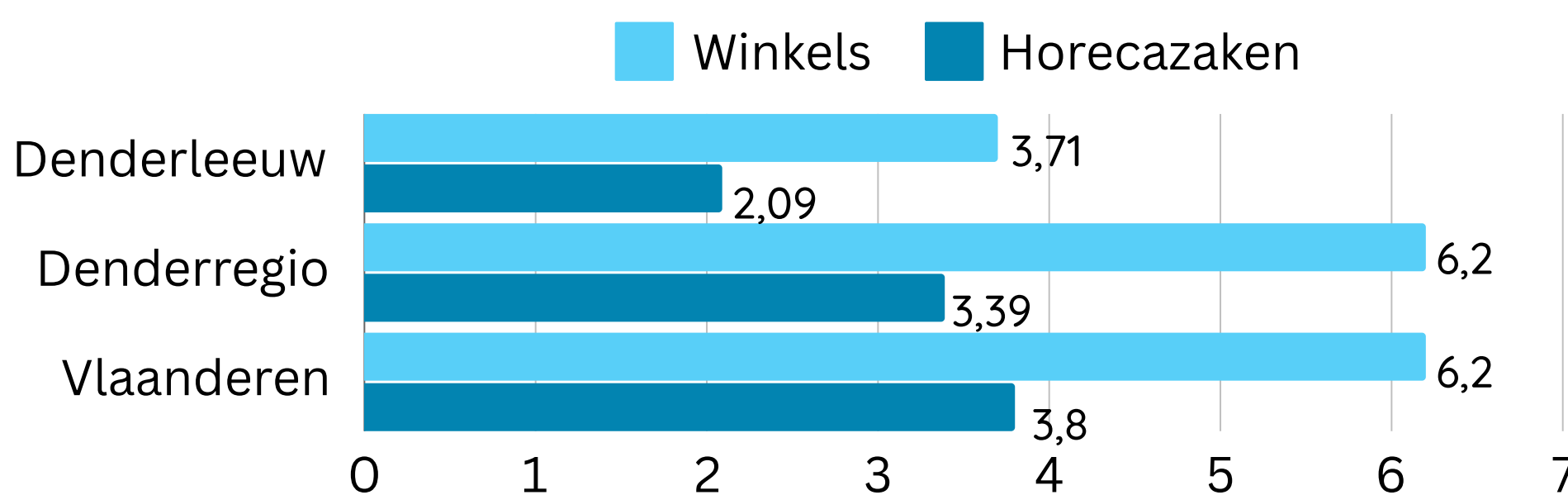
Bron: Gemeentemonitor

AANTAL LEDEN SPORTCLUBS PER 1000 INWONERS



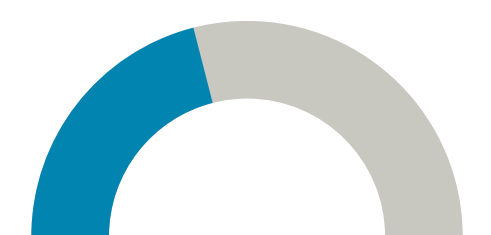
Bron: Masterplan Sportinfrastructuur Regiosportdienst Zuid-Oost-Vlaanderen 2024

AANTAL WINKELS EN HORECAZAKEN PER 1000 INWONERS

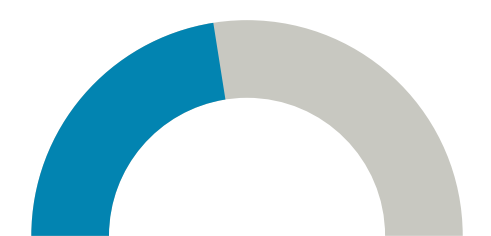


Bron: Gemeentemonitor

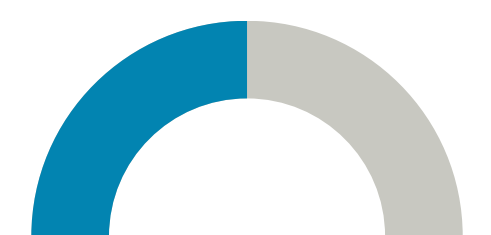
AANTAL INWONERS DIE TEVREDEN ZIJN OVER DE SPEELPLEKKEN VOOR KINDEREN



Denderleeuw: 55%



Denderregio: 55%



Vlaanderen: 62%

Bron: Gemeentemonitor



Verbinding en beleving

In een maatschappij die razendsnel verandert, kan Denderleeuw een verbindende schakel zijn en een sterk, belevend sociaal weefsel faciliteren. We stimuleren verbinding tussen deelgemeenten, buurten, mensen... Belangrijke motoren hierbij zijn onze lokale handelaars, verenigingen, vrijwilligers en allerhande partners die we als lokaal bestuur ondersteunen in hun werking. Met ons aanvullend vrijetijdsaanbod richten we ons actief op lokale gemeenschapsvorming, beleving en ontspanning.

UITDAGINGEN

- Er is een negatief pendelsaldo waardoor meer inwoners in een andere gemeente gaan werken. Ook de jobratio scoort sterk lager in vergelijking met de benchmark. Als pendelgemeente riskeren we een 'slaapgemeente' te zijn. Daardoor is het een uitdaging een duidelijke en verbindende identiteit voor de gemeente te ontwikkelen en beleving en verbinding mogelijk te maken.
- Een lager aantal van en lagere tevredenheid over winkel- en horecagelegenheden.
- Ook de tevredenheid over onze culturele en sportvoorzieningen scoort lager dan gemiddeld. Denderleeuw beschikt niet over een eigen cultureel centrum. De gemeentelijke infrastructuur is vaak druk bezet.
- Heel wat sportverenigingen voerden een ledenstop in waardoor nieuwe mensen er niet terecht kunnen.
- De voorbije jaren werd ingezet op de realisatie van speel- en ontmoetingsweefsel voor jong en oud en jeugd- en gemeenschapsinfrastructuur. Dit vergt naar de toekomst toe degelijk onderhoud en goed beheer.
- Lokale handelaars hebben hoge verwachtingen van het lokaal bestuur als professioneel aanspreekpunt.
- ...

OPPORTUNITeiten

- Het drukke treinstation van Denderleeuw biedt een kans om een bloeiende hub te creëren die niet alleen functioneert als vervoersknooppunt maar ook als levendige ontmoetingsplaats.
- Er is een stijgende trend om aan vrijwilligerswerk te doen in onze gemeente. Het vrijwilligersloket kan hierin een centrale rol opnemen.
- De aanwezigheid van de Dender geeft mogelijkheden om verder in te zetten op recreatie en ontspanning die onze gemeente aantrekkelijker maken.
- Het huidige vrijetijdsaanbod evalueren en afstemmen volgens de noden en samenwerkingen met partners.
- Mogelijkheden bekijken inzake gedeeld ruimtegebruik en bijkomende partners aantrekken voor vrijetijdsaanbod (extra vakantieopvang zoals kampen, nieuwe sportclubs...).
- Inzetten op lokale tewerkstelling, hand in hand met de lokale handelaars/ondernemingen, biedt een antwoord op de lage jobratio.
- Actualiseren/uitvoeren van de acties in het detailhandelsplan in nauwe samenwerking met partners zoals de Raad voor Lokale Economie, Unizo...
- Als lokaal bestuur werken we al enkele jaren samen met partners in opbouwwerk. De opgebouwde ervaring biedt mogelijkheden om hierin de juiste strategische keuzes te maken i.f.v. gemeenschapsvorming.
- ...

13%

werkt in eigen gemeente, t.o.v. 23% in Vlaanderen
(Bron: Gemeentemonitor)

30%

van de inwoners zijn tevreden over de culturele voorzieningen, t.o.v. 68% in Vlaanderen
(Bron: Gemeentemonitor)

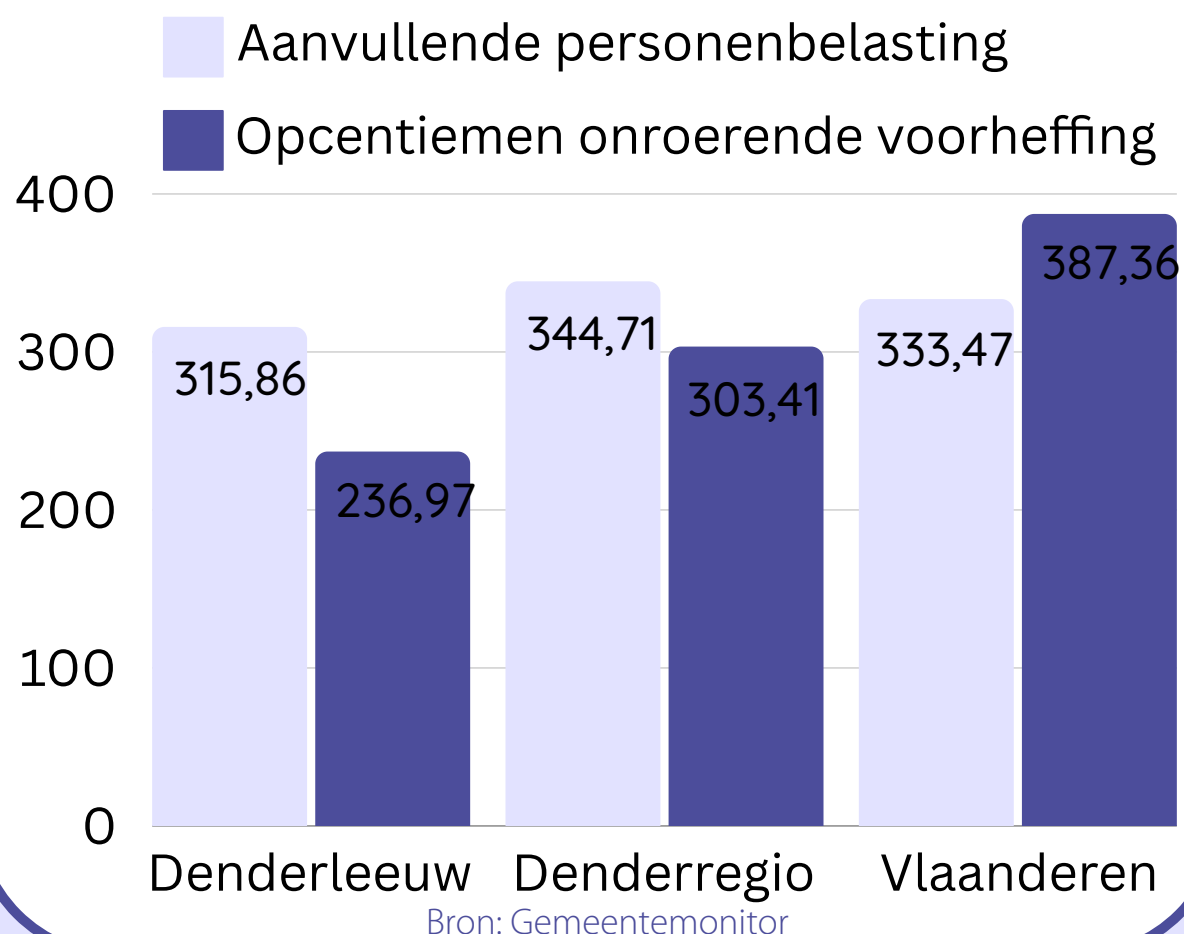
58,1%

per 1000 inwoners (3-30 jaar) zijn lid van een jeugdbeweging t.o.v. 76,7 in Vlaanderen
(Bron: Gemeentemonitor)



Een sterk en slagkrachtig Denderleeuw

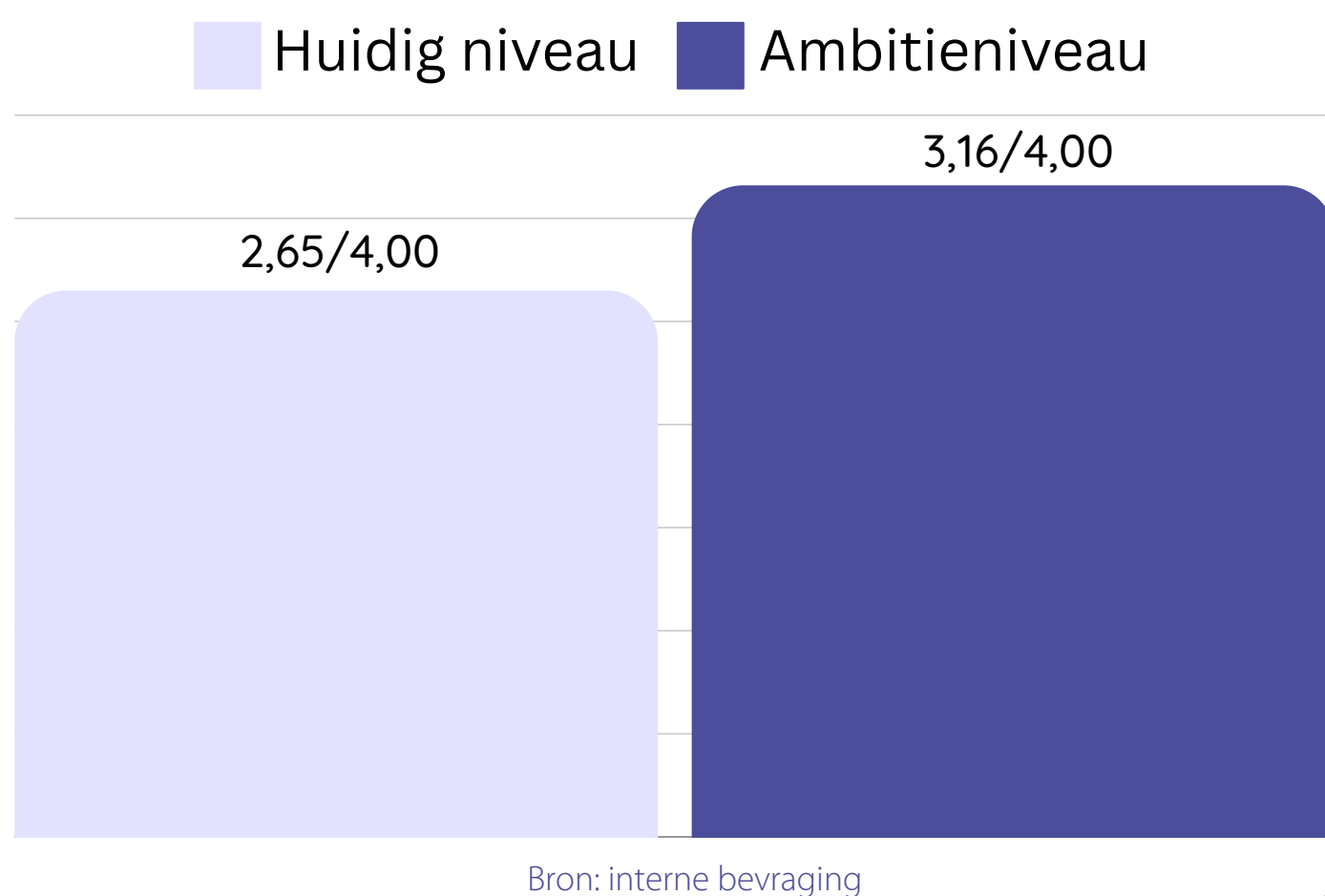
ONTVANGSTEN UIT APB EN OOV (EURO PER INWONER)



AANDEEL INWONERS MET VERTROUWEN IN HET GEMEENTEBESTUUR



MATURITEITSSCORE ZELFEVALUATIE ORGANISATIEBEHEERSING VAN DE INTERNE ORGANISATIE



14

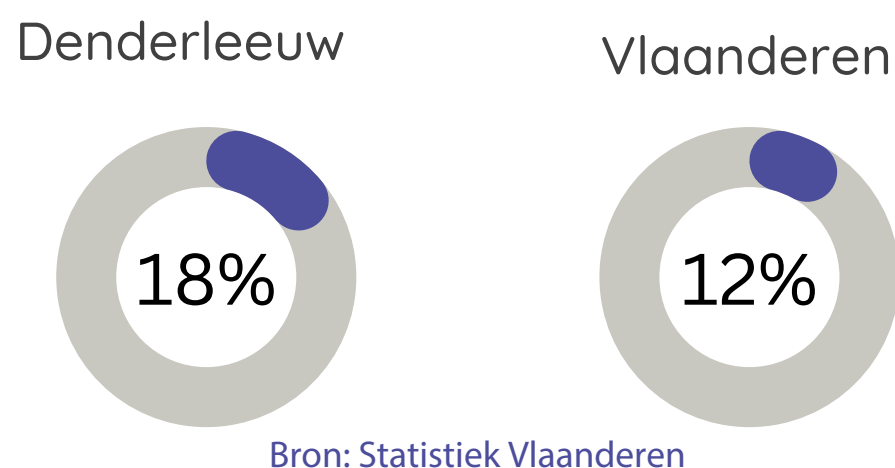
gemeenten vormen samen de Denderregio

401.108

inwoners zijn woonachtig in de Denderregio

Vooraf samenwerking met Haaltert, Erpe-Mere, Ninove, Aalst, Lede en Geraardsbergen

PROGNOSE BEVOLKINGSGROEI 2024-2040

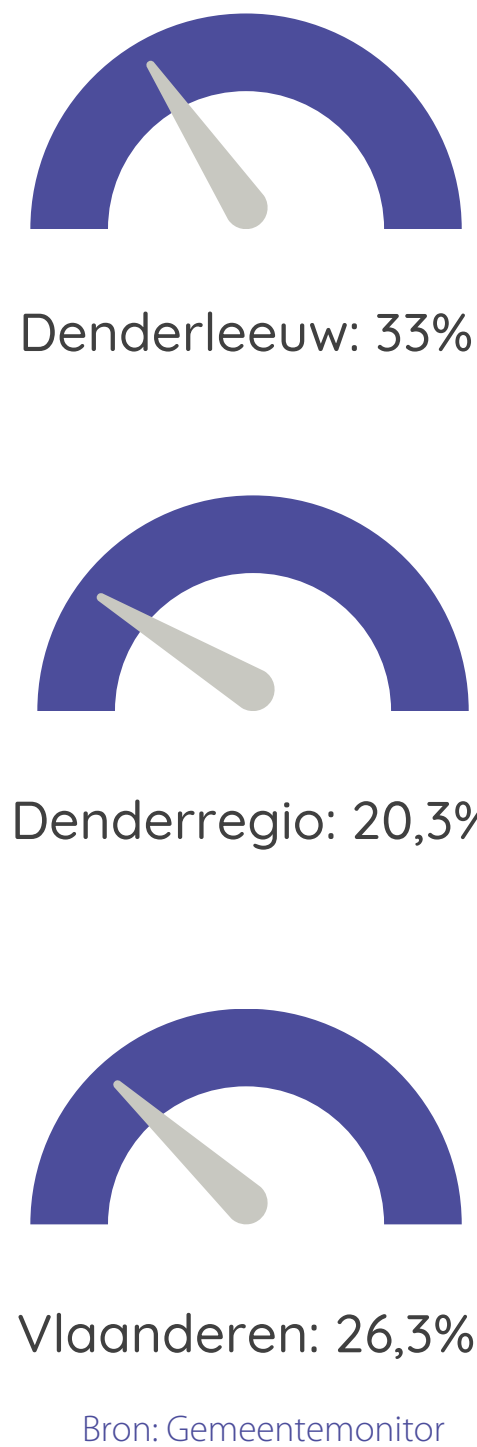


46%

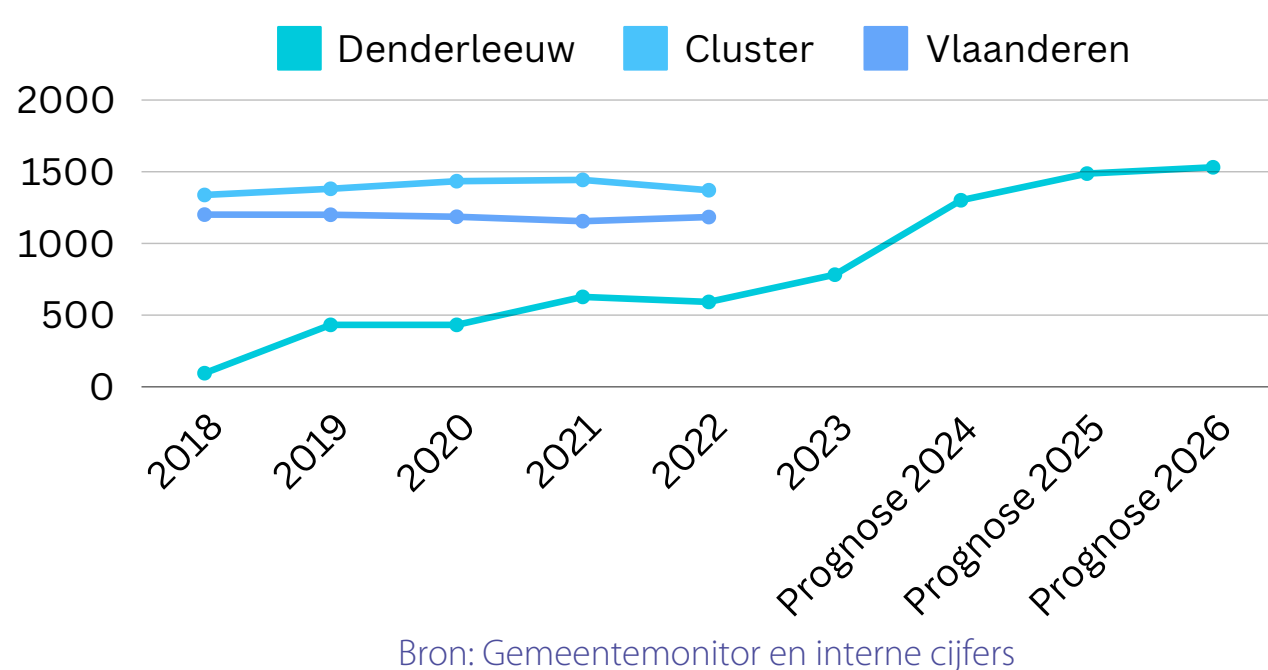
van de bevroagde medewerkers (lokaal bestuur Denderleeuw) geven aan dat er niet voldoende personeel is om de taken uit te voeren.

Bron: interne bevraging

PERSONEN VAN BUITENLANDSE HERKOMST



SCHULD PER INWONER (EURO)





Een sterk en slagkrachtig Denderleeuw

In een steeds complexere maatschappij zijn we er als het meest nabije bestuur voor onze burgers. We zoeken continu naar extra middelen en zetten stappen vooruit op vlak van kwaliteit en efficiëntie. We kunnen dit niet alleen en gaan sterke samenwerkingen aan. Zo kunnen we de decentralisatie van bevoegdheden opvangen en maatschappelijke uitdagingen beter het hoofd bieden. We blijven alert voor fusies in onze regio en spelen waar mogelijk proactief in op de gevolgen hiervan voor onze gemeente.

9 VTE

personeelsleden per 1.000 inwoners in Denderleeuw, t.o.v. 12,1 in Vlaanderen (Bron: Gemeentemonitor)

€ 273

ontvangt Denderleeuw per inwoner uit het Gemeentefonds, t.o.v. € 354 gemiddeld per inwoner in Vlaanderen (Bron: Belfiusstudie over de rekening 2022)

27,85%

ervaart vaak of altijd stress op het werk (Bron: interne bevraging)

UITDAGINGEN

Hoe kan Denderleeuw een toekomstbestendig lokaal bestuur blijven? Want we beseffen dat het aantal uitdagingen dat op ons afkomt en de complexiteit ervan, niet zullen afnemen. Het is niet langer mogelijk alles zelf te doen, zowel qua mankracht als qua expertise. De uitdagingen zijn dan ook heel uiteenlopend:

- Voldoende inkomsten genereren (meer subsidies via projectoproep) en onze uitgaven onder controle houden (schuldenlast, spreiden van investeringsprojecten, ...) gezien huidige onderfinanciering
- Vlaamse overheid legt regierol en extra bevoegdheden steeds meer bij lokale besturen zonder bijhorende middelen en in een context van vrij hoge werkdruk met soms nog eenpersoonsdiensten
- Verwachtingen veranderende netwerksamenleving & mondige burgers
- Toenemende digitalisering en bedreigingen inzake cybersecurity
- Duurzaamheidsverplichtingen voor gemeentelijke gebouwen
- Goede medewerkers kunnen aantrekken en houden
- Aantrekkelijkheid als fusiepartner. Het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) beveelt een schaal van 30.000 inwoners aan als absoluut minimum per lokaal bestuur om de bestuurskracht substantieel te verhogen (bron: Inspiratiebundel voor een regeerakkoord 2024-2029).
- ...

OPPORTUNITeiten

Extern:

- Onze slagkracht vergroten door bredere expertise vanuit bestaande en nieuwe samenwerkingen en netwerken
- Bestuurskracht in kaart brengen en (schaalvergrotings)scenario's identificeren
- Regiovorming
- Lobbywerk inzake Gemeentefonds en andere financiering zoals voor politiezone, hulpverleningszone...
- Employer branding & citymarketing (bv. huisstijl)

Intern:

- Kerntakendebat
- Projectwerking en subsidiebeheer naar een hoger niveau tillen
- Monitoringsysteem uitbreiden met dagelijkse werking
- Focus op informatieveiligheid
- Kwaliteitsvol personeels- en welzijnsbeleid en aandacht voor ergonomische en veilige werkplekken
- Strategische keuzes maken op vlak van dienstverlening
- Locatievraagstuk rond (de)centralisatie van onze diensten in de gemeente & meer gedeeld ruimtegebruik
- Finaal Iedereen Digitaal op de werkvloer
- Evaluatie belastingen (o.a. update opcentiemen), retributies & tarieven
- Bevoegdheden van schepenen meer bundelen per domein i.k.v. efficiëntie (bv. cultuur & erfgoed)
- ...

